Наставничество

 "Профессиональная адаптация и профессиональное развитие молодых и вновь принятых учителей"

**Нормативные документы**

**Федеральные:**

[ Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»](http://www.kremlin.ru/acts/bank/45726)

 [Стратегия развития воспитания в Российской Федерации](http://rcro.tomsk.ru/wp-content/uploads/2021/03/Strategiya-razvitiya-vospitaniya-v-Rossijskoj-Federatsii-na-period-do-2025-goda.pdf)

[Распоряжение Правительства Российской Федерации об утверждении плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника](http://rcro.tomsk.ru/wp-content/uploads/2023/03/Rasporyazhenie-Pravitel-stva-Rossijskoj-Federatsii-ot-18.02.2023-g.-399-r-.pdf)

[Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между учащимися»](http://rcro.tomsk.ru/wp-content/uploads/2021/03/Rasporyazhenie-Ministerstva-Prosveshheniya-Rossijskoj-Federatsii-ot-25.12.2019-g-145-R.pdf)

[Федеральный проект «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование»](http://static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf)

[Федеральный проект «Современная школа» национального проекта «Образование»](http://static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf)

 [Сборник "Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", Минпросвещение России, АНО "Институт развития социального капитала и предпринимательства", 2019](https://toipkro.ru/content/files/documents/podrazdeleniya/comr/Metodologiya_nastavnichestva.pdf)

 [Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися](https://toipkro.ru/content/files/documents/podrazdeleniya/comr/MP_Czelevaya_model_.pdf)

 [Презентация "Методология (целевая модель) наставничества", Национальный ресурсный центр наставничества МЕНТОРИ](https://toipkro.ru/content/files/documents/podrazdeleniya/comr/MP_Metodika_nastavnichestva.pdf)

 [Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (от 21.12.2021 г.)](https://toipkro.ru/content/editor/_2022_MR-po-nastavnichestvu%280%29.pdf)

 [Письмо Министерства просвещения Российской Федерации о направлении Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (от 21.12.2021 г.)](https://toipkro.ru/content/editor/1128.pdf)

**Региональные:**

[Региональный проект «Современная школа»](http://rcro.tomsk.ru/wp-content/uploads/2021/03/RP_Sovremennaya-shkola_20.11.2020-12432346-v1-2.pdf)

[Региональный проект «Успех каждого ребенка»](http://rcro.tomsk.ru/wp-content/uploads/2021/03/RP-Uspeh-kazhdogo-rebenka-ot-18.12.2020-g.pdf)

 [Распоряжение ДОО ТО от 13.04.2020 №305-р "Об утверждении региональной целевой программы развития системы наставничества в сфере общего образования Томской области"](https://toipkro.ru/content/files/documents/podrazdeleniya/comr/Rasporyazhenie_po_CzP_nastavnichestva.pdf)

[Распоряжение ДОО ТО от 27.05.2020 №420-р, ДПО ТО от 27.05.2020 №261 "О внедрении и реализации в Томской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся"](https://toipkro.ru/content/files/documents/Rasporyazhenie_420-r.pdf)

 [Программа взаимодействия между органами исполнительной власти Томской области, ответственными за государственное управление в сфере образования](https://toipkro.ru/content/editor/comr/Programma-vzaimodejstviya.pdf)

**Муниципальные**

[Распоряжение департамента образования  администрации Города Томска «Об анализе результатов мониторинга реализации программы наставничества для педагогов в муниципальной системе образования «Город Томск» за 2022 год в общеобразовательных организациях»](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2023/02/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF.%D0%94%D0%9E_30-%D1%80.pdf)

[Распоряжение департамента образования  администрации Города Томска «Об утверждении муниципальной программы «Развитие наставничества в муниципальной системе образования «Город Томска»»( молодые педагоги)](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2021/10/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF.%D0%94%D0%9E_%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%8B%D0%B5-%D0%BF%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D0%B3%D0%B8-1.pdf)

 [Распоряжение департамента образования администрации Города Томска от 14.02.2023 г.  №97-р  «Об утверждении муниципального плана мероприятий по проведению в городе Томске Года педагога и наставника в 2023 году» Муниципальный план](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2023/03/%D0%93%D0%BE%D0%B4-%D0%BF%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D0%B3%D0%B0-%D0%B8-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0.pdf)

 [Распоряжение департамента образования  администрации Города Томска «Об организации деятельности муниципальных педагогов- наставников в 2022-2023 учебном году»](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2022/07/%D0%B8%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9-%D0%BF%D0%BE-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC.pdf)

[ Список муниципальных педагогов — наставников на 2022-2023 учебный год (приложение № 2)](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2022/09/%D1%81%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA-%D0%BC%D1%83%D0%BD.-%D0%BF%D0%B5%D0%B4-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82._22-23.docx)

[График проведения мероприятий муниципальными педагогами-наставниками в 2022–2023 учебном году для молодых педагогов г. Томска с целью обеспечения профессионального развития молодых педагогов, высокого качества результатов их педагогической деятельности в соответствии с современными требованиями (приложение № 3)](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2022/08/%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D0%B8%D0%BA-%D0%BF%D0%B5%D0%B4-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82-22-23.pdf)

 [Муниципальная программа «Развитие наставничества в муниципальной системе   образования «Город Томск» на 2021-2024 гг.» (молодые педагоги) (приложение № 1)](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2022/11/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0_%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%BA_%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C_%D0%A2%D0%BE%D0%BC%D1%81%D0%BA.pdf)

 [Распоряжение ДО администрации Города Томска «Об организации деятельности муниципальной сети по методическому сопровождению молодых педагогов города Томска в 2022-2023 учебном году»](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2022/08/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%94%D0%9E_%D1%81%D0%B5%D1%82%D1%8C_%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%8B%D0%B5.pdf)

 [Положение о наставничестве на муниципальном уровне](http://imc.tomsk.ru/wp-content/uploads/2016/01/%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BE-%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5.pdf)

 [Положение о наставничестве в МАОУ СОШ №41 г. Томска](http://gimnazy1.tomsknet.ru/attachments/article/2206/PolNast.pdf)

**Целевая аудитория**

* + Молодые учителя (до 30 лет, стаж работы до 5 лет)
	+ Вновь принятые учителя без опыта работы

**Цель**

создание условий для профессиональной адаптации и профессионального развития молодых специалистов и вновь принятых учителей.

**Задачи:**

* + обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых и вновь принятых учителей;
	+ организация поддержки в развитии профессиональных навыков молодых учителей;
	+ знакомство молодых и вновь принятых учителей с организацией инновационной работы лицея;
	+ сопровождение планирования дальнейшего профессионального и карьерного развития молодых и вновь принятых учителей;
	+ эффективное использование опыта лучших учителей лицея;
	+ развитие практики наставничества в лицее.

Программа

Дорожная карта