

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
МАОУ СОШ № 41 г.Томска
Протокол № 2
от «08» июня 2021г

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 41 г.Томска
Протокол № 26
от «08» июня 2021г
Председатель ПК
И.А. Синицина
г.Томска



УТВЕРЖДЕНО
Директор
МАОУ СОШ № 41 г.Томска
С.М.Тропин
Приказ № 133о
от «08» июня 2021г



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат компенсационного характера
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №41 города Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в зависимости от результатов труда, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок установления и размер выплат компенсационного характера работникам школы.

1.3. Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы)

2. Порядок установления и размер выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты к должностным окладам (ставке заработной платы) педагогическим и непедагогическим работникам устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании данного Положения.

2.2. Выплаты устанавливаются на определенный период (месяц, квартал, четверть, учебный год), дифференцированно. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.3. Выплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставки заработной платы) либо в абсолютных величинах.

3. Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Виды доплат	Размер выплаты к ставке/ (окладу) в % /рублях
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда: перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.	6% от оклада
2.	За совмещение профессий (должностей)	Размер определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (до 50 % от оклада)
3.	За расширение зон обслуживания	Размер определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (до 6000 руб.)
4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором	Размер определяется с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (до 100% от оклада)
5.	За работу в ночное время	35% от оклада