

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «10» января 2022г.

№ 1 0

Директор МАОУ СОШ № 41 г. Томска

С.М. Трошин



СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом МАОУ  
СОШ № 41 г. Томска

Протокол от «10» января 2022г.

№ 33

Председатель ПК

Е.Л. Синицына



ПРИНЯТО

на общем собрании трудового  
коллектива МАОУ СОШ № 41  
г. Томска

«10» января 2022г.

Протокол № 2

СОГЛАСОВАНО

Управляющим Советом  
Протокол от

«10» января 2022г. № 1

**Положение**  
**о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 41 г. Томска**

-Томск-2022-



## 1. Общие положения

Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального автономного учреждения средней общеобразовательной школы № 41 г. Томска (далее - учреждение) и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы.

Положение является локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам учреждения максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы школы.

Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данными Положением, согласовывается Управляющим советом учреждения с учетом мнения выборного органа работников учреждения.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

## 2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников в учреждении применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки;
- премии.

2.2. Премии выплачиваются:

- в соответствии с результатом работы работника учреждения, показателями качества их работы, определенными данными Положением ежемесячно;

- в связи с празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8 марта и Нового года;

- в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60 и 65 лет.

- За качество выполненных работ по итогам работы за месяц: 5000 рублей за особо важную выполненную работу по итогам месяца, 3000 рублей за сопровождение проектов и мероприятий не входящих в обязанности работника, 2000 рублей за выполненную работу не входящую в должностные инструкции.

## 3. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

3.1. Премирование работников учреждения:

- производится при наличии фонда для оплаты труда, в связи с празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8 марта, Нового года - в размере 2000 рублей, без учета районного коэффициента.

- в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 и 65 лет - в размере 2000 рублей;

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.



- 3.3. Размер выплат устанавливается в соответствии критериям для категории работников.
- 3.4. Отмена стимулирующих выплат определяется следующими причинами:
  - окончание срока действия стимулирующих выплат;
  - в случае дисциплинарного взыскания: в виде замечания – производится уменьшение стимулирующих выплат на 20 %; в виде выговора – производится уменьшение стимулирующих выплат на 50 %.
- 3.5. Снижение и отмена стимулирующих выплат производится по решению совместной комиссии школы (администрация и профсоюзный комитет школы).
- 3.6. Работникам школы могут устанавливаться ежемесячные персональные надбавки.

3.6.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6 000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, руководителя, его заместителей и работников указанных занимающих общепрофессиональные профессии рабочих. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за особо важные и срочные работы устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

Иные выплаты стимулирующего характера:

| № п/п | Наименование персональной надбавки  | Размер выплаты к ставке в рублях                      |
|-------|---|---|
|       | <b>Педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал</b>   |   |
| 1.    | За мониторинг целевых показателей школы   | 3000 руб.   |
| 2.    | За инновационную и экспериментальную деятельность   | 4000 руб.   |
| 3.    | За сопровождение электронного журнала и электронной учительской.  | 3000 руб.   |
| 4.    | За организацию и проведение праздничных мероприятий, акций и концертов.   | 3000 руб.   |
| 5.    | За организацию и сопровождение городских программ.  | 3000 руб.   |
| 6.    | За организацию дополнительных образовательных услуг   | 3000 руб.   |
| 7.    | За классное руководство<br>2-8 классы<br>1,9-11 классы  | 1000 руб.<br>Свыше 25 человек – 40 руб. за 1 человека |
| 8.    | За проверку тетрадей<br>устанавливается в зависимости от нагрузки учителя:<br>- 1-4 классы<br>- по русскому языку | 1100 руб.<br>1100 руб.<br>1100 руб.                   |



|     |   |   |
|-----|---|---|
|     | - по математике<br>- по химии, физике, биологии, истории, географии, иностранному языку, литературе, обществознанию                 | 750 руб.  |
| 9.  | За заведование учебными кабинетами  | 500 руб. (2 человека на кабинет)  |
| 10. | За заведование учебными кабинетами химии, физики, информатики, технологии, кабинет физической культуры                              | 1000 руб. (1 человек на кабинет)  |
| 11. | За заведование учебными мастерскими и спортзалом  | 500 руб. (2 человека)   |
| 12. | За руководство методическими и предметными объединениями и руководство педагогическими проектами.                                   | 1000 (1 человек)  |
| 13. | Преподавателям за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию   | 1500 руб.   |
| 14. | Педагогическим работникам за участие с обучающимися в городских программах.   | 3500 руб.   |
| 15. | За работу по содержанию зелёных насаждений в здании школы и на школьной территории, разведение цветов, клумб, облагораживание школы | 2000 руб.   |
| 16. | За организацию допационного питания обучающихся, оформление документации и отчет  | 5000 руб.   |
| 17. | За руководство работой профсоюзного комитета  | 3000 руб.   |
| 18. | За работу со школьным сайтом:<br>- администрирование;<br>- техническое сопровождение  | 1500 руб.<br>1500 руб.  |
| 19. | За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья   | 400 руб. (1-2 уч-ка)<br>800 руб. (3-4 уч-ка)<br>1200 руб. (5 и более учеников в классе) |
| 20. | За сопровождение профильного обучения и предпрофильной подготовки, за работу с обучающимися профильных классов (групп)              | 1500 руб.   |
| 21. | За ведение междисциплинарных книжек   | 2000 руб.   |
| 22. | За ведение и размещение документации на сайте Паспорт школы   | 3000 руб.   |
| 23. | За обслуживание музыкального оборудования   | 2000 руб.   |
| 24. | За организацию антитеррористической, противопожарной и дорожной безопасности в школе и подготовку документации                      | 3000 руб.   |
| 25. | За сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья   | 1500 руб.   |
| 26. | За организацию литературно-творческих гостиных с обучающимися, педагогами и ветеранами педагогического труда                        | 5000 руб.   |
| 27. | За бракераж готовых блюд  | 1000 руб.   |



|     |   |           |
|-----|---|-----------|
| 28. | За организацию и сопровождение электронных образовательных ресурсов и дистанционного обучения (ЦОС, ШЦИ, РЭШ и др.)   | 3000 руб. |
| 29. | За ведение протоколов Педагогического Совета, Методического Совета, протоколов собрания трудового коллектива  | 1500 руб. |
| 30. | За работу по аттестации педагогических кадров   | 1500 руб. |
| 31. | За организацию внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС  | 3000 руб. |
| 32. | За сопровождение регионального мониторинга, системных исследований: «Символ-тест»   | 1000 руб. |
| 33. | Сопровождение ФГОС в школе  | 3000 руб. |
| 34. | За ведение отчетности по технике безопасности и охране труда  | 2000 руб. |
| 35. | За контроль и сопровождение обучающихся в форме семейного образования и самообразования   | 3000 руб. |
| 36. | За сопровождение ФСН № 00-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» | 2000 руб. |
| 37. | Сопровождение системных мониторинговых исследований, ВПР и др.  | 3000 руб. |
| 38. | За сопровождение регионального мониторинга, системных исследований: MaStex  | 1000 руб. |
| 39. | За сопровождение отчетно-финансовой документации связанной с организацией закупок в соответствии с Ф3-223 (составление протоколов, договоров и т.д.)                            | 3000 руб. |
| 40. | За ведение воинского учета  | 3300 руб. |
| 41. | За сопровождение официальной базы данных сайта ФРДО   | 3000 руб. |
| 42. | За сопровождение сайта АР мониторинг  | 3000 руб. |
| 43. | За ведение и оформление архива  | 2000 руб. |
| 44. | За оформление больших листов  | 1000 руб. |
| 45. | Ежедневное ведение журнала замещенных и пропущенных уроков  | 2000 руб. |
| 46. | Ведение табеля учета рабочего времени работников  | 3000 руб. |
| 47. | За организацию и сопровождение индивидуального обучения   | 1500 руб. |
| 48. | За организацию противопожарной безопасности   | 3000 руб. |
| 49. | За организацию и сопровождение службы примирения и медиации   | 3000 руб. |
| 50. | За сопровождение автоматизированной информационной системы  | 1000 руб. |
| 51. | За ведение программы ЕГИСО ПФР обучающихся  | 3000 руб. |
| 52. | За ведение и размещение наглядной школьной документации   | 1000 руб. |
| 53. | За наставничество   | 1000 руб. |
| 54. | За составление учебного расписания уроков   | 1500 руб. |
| 55. | За ведение документации (сертификатов, договоров, отчётов) дополнительного образования и сопровождение сайта дополнительного образования Томской области                        | 1500 руб. |
| 56. | За подготовку учебных помещений к проведению ГИА (установка компьютерного оборудования и  | 2000 руб. |



|    |   |                        |
|----|---|------------------------|
|    | оформление кабинетов)   |                        |
| 57 | За организацию профилактической работы в классе   |                        |
| 58 | За термометрию, организацию и контроль обеспечения утреннего и обеденного фильтров обучающихся и посетителей в период коронавирусной инфекции | 1500 руб.<br>3000 руб. |
| 59 | За организацию безопасных условий и мер профилактики заболеваемости (коронавирусная инфекция, грипп и т.д.)                                   | 3000 руб.              |
| 60 | За организацию и сопровождение внеклассной работы группы «Юные инспектора движения» (школьный и городской уровень)                            | 1500 руб.              |
| 61 | За организацию и сопровождение психолого-медико-педагогической комиссии   | 3000 руб.              |
| 62 | За работу техническим специалистом или организацией проведения ГИА на базе школы  | 5000 руб.              |

6.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:

- а) Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- б) Работникам, имеющим отраслевые награды (почетная грамота МО и Н РФ, звание «Почетный работник образования» и т.д.);
- в) Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- г) Руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания работников учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
- д) Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
- е) В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 6.1 и 6.2 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.
- ж) Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- 3.6.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

3.6.4. Библиотечным работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в следующем порядке:



- 5 – 10 лет - 695 рублей;
- 10 – 15 лет - 940 рублей;
- 15 – 20 лет – 1080 рублей;
- 20 – 25 лет – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

3.6.5. Педагогическим работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за суммированный стаж работы в следующем порядке:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей;
- 25 лет и более - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

3.7. Работникам школы могут устанавливаться ежемесячные надбавки:

|    |  |                   |            |
|----|--|-------------------|------------|
| 1. | За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать ОУ (размер оплаты за 1 час работы): | 18 часов в неделю | 50,86 руб. |
|    |  | 20 часов в неделю | 45,77 руб. |
|    |  | 24 часа в неделю  | 35,53 руб. |
|    |  | 25 часов в неделю | 34,10 руб. |
|    |  | 30 часов в неделю | 28,42 руб. |
|    |  | 36 часов в неделю | 23,68 руб. |
|    |  | 40 часов в неделю | 31,60 руб. |

3.8. Работникам школы может быть установлена надбавка стимулирующего характера за следующие мероприятия:

| Виды работ  | Объёмы работ | Сумма, руб. |
|---|--------------|-------------|
| 1. Ремонтные работы здания школы:<br>покрасочные работы, строительные работы и т.п. | 10-20 кв. м  | 1000,00     |
|   | 21-31 кв.м   | 2000,00     |
|   | 31-40 кв.м   | 3000,00     |
|   | 41-50 кв.м   | 4000,00     |
|   | 51-60 кв.м   | 5000,00     |
|   | 61-70 кв.м   | 6000,00     |
| 2. Очистка кровли здания школы от снега   | 1000 кв.м    | 3000,00     |
|   | 2000 кв.м    | 6000,00     |



|  |                                    |                              |
|--|------------------------------------|------------------------------|
| 3. Организация и проведение незапланированных мероприятий (городской, областной уровень) | Онлайн<br>Офлайн<br>Олимпиада, ГИА | 3000,00<br>1500,00<br>500,00 |
|--|------------------------------------|------------------------------|

3.9. С 1 сентября 2020 года педагогическим работникам вводится выплата за осуществление классного руководства в размере 5000,00 рублей за счёт федерального бюджета, которая в соответствии с Правилами, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 04.04.2020г № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», именуется «ежемесячное вознаграждение за классное руководство». Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в фиксированном размере 5000 рублей выплачивается за каждый класс педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классов. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы и учитывается при определении налоговой базы на доходы физических лиц, отчислений по социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени, с учётом районного коэффициента.

Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона №255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, тогда как выплата денежного вознаграждения будет осуществляться с 1 сентября 2020 года.

Если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение за классное руководство, а за дни нетрудоспособности-пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями ФЗ №255. При этом за первые три дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счёт средств работодателя.

**4. Критерии оценки качества работы по категориям персонала и должностям**

|  |          |            |   |  |       |
|--|----------|------------|---|--|-------|
| 4.1 Показатели стимулирования деятельности учителя | Критерии | Показатели | № |  | Баллы |
|--|----------|------------|---|--|-------|



|      |   |  |   |   |   |
|------|---|--|---|---|---|
|      |   |  |   |   |   |
| 1.   | Учебная деятельность (ответственные: зам. директора по УР)  | X  |   |   |   |
| 1.1  | Процент качества обученности по основному предмету: ноябрь, январь, апрель, июнь.   | 2 балла – русский, математика, физика, химия от 40 % и выше;<br>остальные предметы от 60% и выше; начальная школа-русский, математика от 50 % и выше (среднеарифметический показатель).<br>2 балла | X | X | X |
| 1.2  | Положительная динамика качества обученности по отношению к предыдущей четверти: ноябрь, январь, апрель, июнь.   | 1 балл   |   |   |   |
| 1.3  | Проведение и проверка работ по системным исследованиям и мониторингу (в том числе профильного обучения) по учебным предметам (по количеству классов)                    | 3 балла  |   |   |   |
| 1.4  | Результаты системных исследований и мониторинга (в том числе профильного обучения) по учебным предметам с результатами не ниже областных (разовая, по факту проведения) | 3 балла  |   |   |   |
| 1.5. | Работа классных руководителей по ликвидации задолженности по платным услугам  | 1 балл – сокращение задолженности по отношению к предыдущему месяцу;<br>3 балла – отсутствие задолженности   |   |   |   |
| 2.   | Научно-методическая работа (ответственные: зам. директора по НМР, УМР, УР)  | X  | X | X | X |
| 2.1  | Наличие учеников участников, победителей и призеров внутришкольных мероприятий по учебным предметам: олимпиад, конференций.   | 1 балл – участие (по кол-ву мероприятий);<br>2 балла - наличие призеров;<br>3 балла - наличие победителей.   |   |   |   |
| 2.2  | Организация и проведение мероприятий педагогами на базе школы (семинары, конференции, мастер-классы)  | 5 баллов   |   |   |   |



|     |   |   |  |  |  |  |
|-----|---|---|--|--|--|--|
| 2.3 | <p>Организация и проведение мероприятий педагогами на базе школы очных конкурсов разных уровней («Кенгуру», «Мелвежонек», «Кит», «Будьдот», «Золотое руно» «Совенок», «ЧИП», «Пегаас».)</p>   | <p>2 балла- организация мероприятий педагогами на базе школы<br/>1 балл - проведение мероприятий педагогами на базе школы</p>   |  |  |  |  |
| 2.4 | <p>Наличие учеников участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня (при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей)</p>  | <p><b>ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b><br/>5 баллов участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br/>4 балла за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом)<br/>5 баллов за каждого победителя и призера федерального и международного уровня(или команды в целом)<br/><b>ЗАОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b><br/>1 балл – участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по кол-ву мероприятий);<br/>1 балл - наличие призеров муниципального, областного, федерального и международного уровня (по кол-ву мероприятий);<br/>1 балл - наличие победителей муниципального, областного, федерального и международного уровня (по кол-ву мероприятий);</p> |  |  |  |  |
| 2.5 | <p>Наличие участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований, утвержденных департаментом общего образования Томской области (при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей)</p>  | <p>5 баллов участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br/>4 балла за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом)<br/>5 баллов за каждого победителя и призера федерального</p>  |  |  |  |  |
| 2.6 | <p>Участие в профессиональных очных конкурсах («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Классный руководитель года», «Рыцарь в образовании», «Краса в образовании», «Первые шаги в профессии», «Педагог-наставник», конкурсы ВУзов и др.<br/>Участие в профессиональных заочных конкурсах</p> | <p>5 баллов – участие (ежемесячно);<br/>7 баллов – призер (разово);<br/>10 баллов – победитель (разово).</p>  |  |  |  |  |
| 2.7 | <p>Обмен опытом в виде открытых уроков, внеклассных мероприятий по учебным</p>  | <p>1 балл – участие; 1 балл – призер или победитель;<br/>2 балла – школьный уровень;<br/>3 баллов – муниципальный уровень;</p>  |  |  |  |  |



|      |  |  |   |   |   |   |  |
|------|--|--|---|---|---|---|--|
|      | предметам.   |  |   |   |   |   |  |
| 2.8  | Выступление учителя с докладом на педагогическом семинаре, конференции. (разного уровня)   | 4 балла – областной уровень.<br>2 балла – школьный уровень;<br>3 балла – муниципальный;<br>4 балла – областной уровень;<br>5 баллов – федеральный уровень.             |   |   |   |   |  |
| 2.9  | Участие и руководство ПТТ  | 1 балл – участие;<br>2 баллов - руководство ПТТ.   |   |   |   |   |  |
| 2.10 | Публикации в сборниках, прессе, СМИ (по количеству публикаций)<br>Наличие электронных публикаций (независимо от кол-ва)  | 5 баллов – учитель; 1 балл – ученик.<br>1 балл –учитель; 1 балл-ученик.  |   |   |   |   |  |
| 2.11 | Участие в инновационной деятельности (апробация новых программ <b>внеурочье</b> , УМК, допущенных Министерством образования и науки Российской Федерации; введение новых <b>ФГОС-3, внеурочье</b> ) по приказу школы | 5 баллов   |   |   |   |   |  |
| 2.12 | Сопровождение групповых и индивидуальных учебных проектов <b>обучающихся</b> (с <b>обязательным</b> представлением проектов на конкурсах, конференциях разного уровня) – по количеству проектов                      | 2 балла – сопровождение проекта (ежемесячно)<br>4 балла - призовое место (по итогам представления проекта);<br>5 баллов – победитель (по итогам представления проекта) |   |   |   |   |  |
| 2.13 | Организация и участие в сетевых педагогических сообществах, педагогических мастерских (подтвержденных документально)   | 1 балл – организация<br>1 балл - участие   |   |   |   |   |  |
| 2.16 | Участие в работе стажировочных, экспериментальных, инновационных площадок на базе <b>школы</b> (по приказу школы)  | 2 балла  |   |   |   |   |  |
| 3.   | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>  | X  |   |   |   |   |  |
| 3.1  | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход,   | 2 балла-за 1 индивидуальное мероприятие;   | X | X | X | X |  |
| 3.2  | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН  | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде  |   |   |   |   |  |
| 3.3. | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)   | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);                           |   |   |   |   |  |



|      |   |  |  |  |  |  |
|------|---|--|--|--|--|--|
|      |   | <b>5 баллов</b> - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы)   |  |  |  |  |
| 3.4. | <b>Активность</b> участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР) | <b>3 балла</b> - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br><b>2 балла</b> - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации) |  |  |  |  |

#### 4.2. Показатели стимулирования деятельности заведующего хозяйством

| № | Критерии   | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|---|--|--|------------|----|---------------|----------|
|   |  |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Эффективное расходование энергоресурсов  | <b>3 балла</b> – анализ и принятие необходимых мер по экономии   |            |    |               |          |
| 2 | Содержание помещений в соответствии с санитарными нормами  | <b>3 баллов</b> – оперативное реагирование на заявки заведующими кабинетами, контроль за состоянием кабинетов, выявление и своевременное устранение нарушений. |            |    |               |          |
| 3 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | <b>3 балла</b> – отсутствие замечаний  |            |    |               |          |
| 4 | Исполнительная дисциплина  | <b>3 балла</b> - отсутствие замечаний  |            |    |               |          |
| 5 | Кадровое обеспечение хозяйственной части   | <b>3 балла</b> – отсутствие замечаний  |            |    |               |          |
| 6 | Своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции                                  | <b>3 балла</b> – отсутствие замечаний  |            |    |               |          |
| 7 | Обеспечение строго соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом | <b>3 балла</b> – отсутствие замечаний  |            |    |               |          |

#### 4.3. Показатели стимулирования деятельности учителя-логопеда.

| № | Критерии | Показатели | Баллы |
|---|----------|------------|-------|
|---|----------|------------|-------|



|      |   |   |  |  |  |  |  |  |  |
|------|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
|      |   |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.   | Учебная деятельность  |   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1  | Организация и проведение мероприятий на базе школы (семинары, конференции, мастер-классы)                                 | 5 баллов  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Участие в профессиональных очных конкурсах<br><br>В заочных конкурсах по направлению деятельности                         | <b>5 баллов</b> – участие (ежемесячно);<br><b>7 баллов</b> – призер (разово);<br><b>10 баллов</b> – победитель (разово).<br><b>1 балл</b>   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.3. | Обмен опытом в виде открытых занятий, внеклассных мероприятий   | <b>2 балла</b> – школьный уровень;<br><b>3 баллов</b> – муниципальный уровень;<br><b>4 балла</b> – областной уровень.   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.4. | Выступление с докладом на педагогическом семинаре, конференции. (разного уровня)  | <b>2 балла</b> – школьный уровень;<br><b>3 балла</b> – муниципальный;<br><b>4 балла</b> – областной уровень;<br><b>5 баллов</b> – федеральный уровень.  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5. | Публикации в педагогических газетах, журналах, сборниках (по количеству публикаций)<br><br>Наличие электронной публикации | <b>5 баллов</b> - педагог; <b>1 балл</b> – ученик.<br><br><b>1 балл</b> – педагог; <b>1 балл</b> -ученик.   |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.6. | Организация и участие в сетевых педагогических сообществах, педагогических мастерских (подтвержденных документально)      | <b>1 балл</b> – организация<br><b>1 балл</b> - участие  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.7. | Дополнительное сопровождение инновационных программ, проектов, направлений (в соответствии с приказом)                    | <b>1 балл</b> – разработана и реализуется программа сопровождения, имеется соответствующая плановая, и статистическая и аналитическая документация<br><b>2 балла</b> – руководство проектом, проблемно-творческой группой либо разработаны и реализуются не менее двух программ сопровождения |  |  |  |  |  |  |  |



|       |   |   |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|---|---|--|
| 1.8.  | Диагностика обучающихся по запросам вышестоящих органов   | 2 балла   |   |   |   |  |
| 1.9.  | Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению имиджа школы (акции, встречи, тематические собрания, праздники, выступления на родительских собраниях) | 2 балла   |   |   |   |  |
| 1.10. | Проведение и проверка работ по системным исследованиям и мониторингу  | 2 балла   |   |   |   |  |
| 2.    | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>   | X   | X | X | X |  |
| 2.1   | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход,  | 2 балла-за 1 индивидуальное мероприятие;  |   |   |   |  |
| 2.2   | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |   |   |   |  |
| 2.3.  | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)  | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br>5 баллов - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы) |   |   |   |  |
| 2.4   | Активность участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР)                              | 3 балла - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации)  |   |   |   |  |

#### 4.4. Показатели стимулирования деятельности педагога-библиотекаря

| № | Критерии                             | Показатели           | Баллы      |    |               |          |
|---|--------------------------------------|----------------------|------------|----|---------------|----------|
|   |                                      |                      | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Участие в инновационной деятельности | 2 балла – по приказу |            |    |               |          |



|      |   |   |   |   |   |   |
|------|---|---|---|---|---|---|
| 2    | Наличие учеников учеников участников, победителей и призеров, участников олимпиад, конкурсов, конференций и т.д. различного уровня ( <b>при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей</b> )                  | <b>ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:</b><br>5 баллов участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br>4 балла за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом);<br>5 баллов за каждого победителя и призера федерального и международного уровня (или команды в целом) |   |   |   |   |
| 3    | <b>Публикации</b> в сборниках, прессе, СМИ (по количеству публикаций)   | 5 баллов – учитель; 1 балл – ученик.  |   |   |   |   |
|      | Наличие <b>электронных публикаций</b> (независимо от кол-ва)  | 1 балл – учитель;<br>1 балл - ученик.   |   |   |   |   |
| 4    | Сопровождение сетевых проектов ВУЗов г. Томска  | 3 балла   |   |   |   |   |
| 5    | Наличие участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований, проводимых ВУЗами г. Томска ( <b>при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей</b> ) ( в том числе дистанционных) | 2 балла – участие(по кол-ву мероприятий);<br>3 балла - наличие призеров (по кол-ву мероприятий);<br>4балла - наличие победителей(по кол-ву мероприятий)   |   |   |   |   |
| 6    | Организация и проведение мероприятий на базе школы (семинары, конференции, мастер-классы) по направлению деятельности   | 5 баллов  |   |   |   |   |
| 7    | Работа в ПТТ, рабочей группе при наличии приказа)   | 1 балл  |   |   |   |   |
| 8    | Организация и проведение читательских конференций, литературных вечеров.  | 2 балла   |   |   |   |   |
| 2.   | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>   | X   |   |   |   |   |
| 2.1  | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход)  | 2 балла-за 1 индивидуальное мероприятие;  | X | X | X | X |
| 2.2  | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |   |   |   |   |
| 2.3. | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам.   | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);  |   |   |   |   |



|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| директора по ВР)  | 5 баллов - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы)  |  |  |  |  |
| 2.4. Активность участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР) | 3 балла - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации) |  |  |  |  |

#### 4.5. Показатели стимулирования деятельности депопроизводителя и секретаря

| №  | Критерии   | Показатели                                      | Баллы      |    |               |          |
|----|--|---|------------|----|---------------|----------|
|    |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1. | Качественное ведение документации: по приему и увольнению работников школы и по приему и выбытию обучающихся | 4 балла – отсутствие замечаний                  |            |    |               |          |
| 2  | Качественное ведение документации по обучаемым.  | 3 балла – отсутствие замечаний                  |            |    |               |          |
| 3  | Качественное ведение документации по личному составу работников школы  | 3 балла – отсутствие претензий                  |            |    |               |          |
| 4  | Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки                    | 3 балла – отсутствие претензий                  |            |    |               |          |
| 5  | Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации  | 4 балла – отсутствие замечаний                  |            |    |               |          |
| 6  | Организация депопроизводства   | 4 балла удобство ведения и отсутствие замечаний |            |    |               |          |
| 7  | Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники.                                | 1 балл  |            |    |               |          |

#### 4.6. Показатели стимулирования деятельности инженера ТСО

| № | Критерии | Показатели | Баллы |
|---|----------|------------|-------|
|---|----------|------------|-------|



|   |   |                                  |            |    |               |          |  |
|---|---|----------------------------------|------------|----|---------------|----------|--|
|   |   |                                  |            |    |               |          |  |
| 1 | Контроль за сроками обеспечения школы лицензионными программными продуктами | 2 балла – постоянное обеспечение | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |  |
| 2 | Отсутствие замечаний по работе  | 3 балла – отсутствие замечаний   |            |    |               |          |  |

**4.7. Показатели стимулирования деятельности уборщицы служебных помещений**

| № | Критерии   | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|---|--|---|------------|----|---------------|----------|
|   |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Обеспечение порядка на закрепленной территории (оперативное извещение о имеющихся недостатках) | 1 балл – следить за исправным состоянием электроприборов, дверей, окон, своевременное оповещение соответствующей службы и завхоза |            |    |               |          |
| 2 | В летнее время: помощь в текущем ремонте; уборке не закреплённой территории в случае ЧС        | 5 баллов  |            |    |               |          |
| 3 | Проведение внеплановых генеральных уборок  | 5 баллов – участие в общешкольных генеральных уборках раз в месяц   |            |    |               |          |
| 4 | Отсутствие замечаний по санитарному состоянию и своевременностью уборки закреплённых помещений | 3 балла   |            |    |               |          |



**4.8. Показатели стимулирования деятельности рабочего по обслуживанию здания.**

| № | Критерии   | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|---|--|---|------------|----|---------------|----------|
|   |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | В летнее время: помощь в текущем ремонте               | 3 балла   |            |    |               |          |
| 2 | Своевременное выполнение заявок и отсутствие замечаний | 3 балла – отсутствие устных замечаний и докладных записок |            |    |               |          |

**4.9. Показатели стимулирования деятельности электромонтера**

| № | Критерии   | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|---|--|--|------------|----|---------------|----------|
|   |  |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Отсутствие замечаний   | 3 балла  |            |    |               |          |
| 2 | Осуществление текущего ремонта электроинструмента, монтажа светильников и т.д. | 3 балла – бесперебойная работа электроинструмента, минимальный срок введения в эксплуатацию новых линий. |            |    |               |          |

**4.10. Показатели стимулирования деятельности ночного сторожа**

| № | Критерии                                     | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|---|--|---|------------|----|---------------|----------|
|   |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Отсутствие замечаний по сохранности здания и | 3 балла – отсутствие или своевременное предотвращение |            |    |               |          |



|   |   |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|
|   | ИМУЩЕСТВА ШКОЛЫ   | Краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий – немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации.  |  |  |  |  |
| 2 | Обеспечение порядка в здании в вечернее время   | <b>2 балла</b> – отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения администрации школы); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением завхозу и вызовом соответствующих служб. |  |  |  |  |
| 3 | В летнее время: помощь дворнику в покосе трав, уборке территории, полив цветов и насаждений; помощь в проведении текущего ремонта здания. | <b>5 баллов</b>  |  |  |  |  |

#### 4.11. Показатели стимулирования деятельности вахтера, гардеробщика.

| № | Критерии  | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|---|---|---|------------|----|---------------|----------|
|   |   |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Присм и выдача ключей от помещений                  | <b>2 балла</b> – обязательное фиксирование в журнале выдачи и возврата ключей; в конце рабочего дня – сдача смены ночному сторожу с фиксированием в журнале всех нарушений внутреннего распорядка. Обеспечение наличия ключей от всех помещений в конце рабочего дня. |            |    |               |          |
| 2 | Присм и хранение верхней одежды и обуви обучающихся | <b>2 балла</b> Обеспечение порядка в течение рабочего дня.  |            |    |               |          |
| 3 | Отсутствие замечаний                                | <b>3 балла</b> – отсутствие замечаний и докладных   |            |    |               |          |



**4.12. Показатели стимулирования деятельности слесаря-сантехника**

| № | Критерии  | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|---|---|--|------------|----|---------------|----------|
|   |   |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения, канализации | 1 балл - отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников школы |            |    |               |          |
| 2 | Своевременное выполнение заявок и отсутствие замечаний                                  | 3 балла - отсутствие устных замечаний и докладных записок                            |            |    |               |          |

**4.13. Показатели стимулирования деятельности дворника**

| № | Критерии  | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|---|---|--|------------|----|---------------|----------|
|   |   |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1 | Обеспечение качественной уборки закрепленной территории | 2 балла – летнее время: покос травы 1 раз в 10 дней. Зимнее время: очистка крыльца ото льда, отмостков, своевременная очистка пожарных выходов и гидрантов от снега и льда |            |    |               |          |
| 2 | Обеспечение порядка на закрепленной территории          | 3 балла – своевременное оповещение администрации школы о нарушениях правил ТБ или внутреннего распорядка   |            |    |               |          |



**4.14. Показатели стимулирования деятельности педагога-психолога**

| №  | Критерии   | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|----|--|---|------------|----|---------------|----------|
|    |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1. | <b>Научно-методическая работа (ответственные: зам. директора по НМР, УМР)</b>  | X   | X          | X  | X             |          |
| 1  | Наличие учеников участников, победителей и призеров во внутрешкольных конференциях   | 1 балл – участие (по кол-ву мероприятий);   |            |    |               |          |
| 2  | Организация и проведение мероприятий на базе школы (семинары, конференции, мастер-классы)  | 5 баллов  |            |    |               |          |
| 3  | Наличие учеников участников, победителей и призеров олимпиад, конференций различного уровня <b>(при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей)</b>                            | <b>ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b><br>5 баллов участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br>4 балла за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом)<br>5 баллов за каждого победителя и призера федерального и международного уровня (или команды в целом) |            |    |               |          |
| 4  | Наличие участников, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований, проводимых ВУЗами г. Томска <b>(при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей)</b> | 2 балла – участие (по кол-ву мероприятий);<br>3 балла - наличие призеров (по кол-ву мероприятий);<br>4балла - наличие победителей (по кол-ву мероприятий)   |            |    |               |          |
| 5  | Участие в профессиональных <b>очных</b> конкурсах (педагог-психолог)<br>В заочных конкурсах по направлению деятельности  | 5 баллов – участие (ежемесячно);<br>7 баллов – призер (разово);<br>10 баллов – победитель (разово).<br>1 балл   |            |    |               |          |
| 6  | Обмен опытом в виде открытых занятий, внеклассных мероприятий  | 2 балла – школьный уровень;<br>3 баллов – муниципальный уровень;<br>4 балла – областной уровень.  |            |    |               |          |
| 7  | Выступление с докладом на педсовете,   | 2 балла – школьный уровень;   |            |    |               |          |



|    |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|
|    | семинаре, конференции (разного уровня)  | 3 балла – муниципальный;<br>4 балла – областной уровень;<br>5 баллов – федеральный уровень.   |   |   |   |   |
| 8  | Публикации в педагогических газетах, журналах, сборниках (по количеству публикаций)<br>Наличие электронной публикации   | 5 баллов – педагог;<br>1 балл – педагог;<br>1 балл – ученик.  |   |   |   |   |
| 9  | Сопровождение сетевых проектов ВУЗов г. Томска (кураторы работы с ВУЗами)   | 3 балла   |   |   |   |   |
| 10 | Организация экскурсий в ВУЗы г. Томска и посещение мероприятий (при наличии копии приказа на выезд).  | 3 балла   |   |   |   |   |
| 11 | Организация и участие в сетевых педагогических сообществах, педагогических мастерских (подтвержденных документально)  | 1 балл – организация<br>1 балл – участие  |   |   |   |   |
| 12 | Психологическое сопровождение инновационных программ, проектов, направлений ( в соответствии с приказом)  | 1 балл – разработана и реализуется программа сопровождения, имеется соответствующая плановая, и статистическая и аналитическая документация<br>2 балла – руководство проектом, проблемно-творческой группой либо разработаны и реализуются не менее двух программ сопровождения |   |   |   |   |
| 13 | Диагностика обучающихся по запросам вышестоящих органов   | 2 балла   |   |   |   |   |
| 14 | Организация и работа службы медиации (при наличии протокола заседания)  | 2 балла   |   |   |   |   |
| 15 | Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению имиджа школы (акции, встречи, тематические собрания, праздники, недели психологии и профориентации, выступления на родительских собраниях) | 2 балла   |   |   |   |   |
| 17 | Проведение и проверка работ по системным исследованиям и мониторингу ( в том числе профильного обучения) по учебным предметам   | 2 балла   |   |   |   |   |
| 2. | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>   | X   | X | X | X | X |



|      |   |   |  |  |  |  |
|------|---|---|--|--|--|--|
| 2.1  | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход)  | 2 балла - за 1 индивидуальное мероприятие;<br>3 балла - по распоряжению вышестоящих органов;<br>3 балла - робототехника, профориентация (выход на предприятия, профессиональные пробы, дни открытых дверей и т.д.)  |  |  |  |  |
| 2.2  | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |  |  |  |  |
| 2.3. | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)  | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br>5 баллов - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы) |  |  |  |  |
| 2.4. | <b>Активность</b> участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР) | 3 балла - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации)  |  |  |  |  |



**4.15. Показатели стимулирования социального педагога**

| №    | Критерии   | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|------|--|--|------------|----|---------------|----------|
|      |  |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1.   | <b>Интенсивность труда, сложность выполняемых работ</b>  | X  |            |    |               |          |
| 1.1. | Открытость социальной работы   | 1 балл - Обновление и пополнение информации на официальном сайте учреждения-   | X          | X  | X             | X        |
| 2.   | <b>Высокие результаты деятельности</b>   |  |            |    |               |          |
| 2.1. | Положительная динамика результативности работы ( <b>подтверждается документально</b> )                                     | 2 балла - Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на различных видах учета за отчетный (четверть) период.<br>2 балла - трудоустройство несовершеннолетних, состоящих на всех видах учета в свободное время, на каникулах (по факту)- |            |    |               |          |
| 2.2. | Организация и проведение мероприятий социальным педагогом на базе школы (семинары, конференции, мастер-классы и т.д.)      | 2 балла - организации<br>1 балл - проведение   |            |    |               |          |
| 2.2. | Организация экскурсий, поездок и иных мероприятий (при наличии копии приказа на выход)                                     | 1 балл   |            |    |               |          |
| 3.   | <b>Профессиональный рост</b>   |  |            |    |               |          |
| 3.1. | Участие в профессиональных очных конкурсах   | 5 баллов- участие<br>7 баллов- призер;<br>10 баллов- победитель  |            |    |               |          |
| 3.2. | Публикации в сборниках, прессе, СМИ (по количеству публикаций)<br>Наличие электронных публикаций(независимо от количества) | 5 баллов<br>1 балл   |            |    |               |          |
| 3.3. | Выступление с докладом на педсовете, семинаре, конференции   | 2 балла - школьный уровень;<br>3 балла - муниципальный уровень;<br>4 балла - областной уровень<br>5 баллов - федеральный(международный) уровень  |            |    |               |          |
| 3.4. | Сопровождение групповых и индивидуальных   | 2 балла - сопровождение проекта (ежемесячно);  |            |    |               |          |



|      |  |   |  |  |  |  |
|------|--|---|--|--|--|--|
|      | социальных проектов обучающихся (с обязательным представлением проектов на конкурсах, конференциях разного уровня и т.д.)                | <b>4 балла</b> - призовое место ( по итогам представления проекта);<br><b>5 баллов</b> - победитель (по итогам представления проекта).  |  |  |  |  |
| 3.5. | Организация и сопровождение школьной службы медиации   | <b>2 балла</b> (при наличии протокола заседания)  |  |  |  |  |
| 3.6  | Выход на дом обучающихся   | <b>2 балла</b> (протокол)   |  |  |  |  |
| 4    | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>  |   |  |  |  |  |
| 4.1  | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход,   | 2 балла-за 1 индивидуальное мероприятие;  |  |  |  |  |
| 4.2  | Социальная индвидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |  |  |  |  |
| 4.3  | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)   | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br>5 баллов - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы) |  |  |  |  |
| 4.4  | Активность участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР) | 3 балла - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации)  |  |  |  |  |



4.16. Показатели стимулирования педагога дополнительного образования

| №    | Критерии  | Показатели   | Баллы      |    |               |          |
|------|---|--|------------|----|---------------|----------|
|      |   |  | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1.   | <b>Образовательная и научно-методическая деятельность</b>   | X  | X          | X  | X             |          |
| 1.1. | Результаты реализации образовательных программ ( <b>ноябрь, январь, апрель, июнь</b> )  | <u>% сохранности контингента, на одну ставку 3 группы по 15 человек:</u><br>от 60% до 70% - 1 балл;<br>от 70% до 80% - 2 балла;<br>больше 80% - 3 балла.<br><u>% стабильности состава обучающихся:</u><br>до 50% - 1 балл;<br>от 50% до 70% - 2 балла;<br>свыше 70% - 3 балла  |            |    |               |          |
| 1.2. | Наличие учеников участников, победителей и призеров во внутрискольных конференциях  | <b>1 балл</b> – участие (по количеству мероприятий)<br><b>2 балла</b> – наличие призеров;<br><b>3 балла</b> – наличие победителей  |            |    |               |          |
| 1.3. | Организация и проведение на базе школы мероприятий различного уровня начиная с муниципальных, согласно плану департамента образования (семинары, конференции, мастер-классы)              | <b>5 баллов</b>  |            |    |               |          |
| 1.4. | Наличие учеников участников, победителей и призеров, участников олимпиад, конкурсов, конференций и т.д. различного уровня ( <b>при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей</b> ) | <b>ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:</b><br><b>5 баллов</b> участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br><b>4 балла</b> за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом);<br><b>5 баллов</b> за каждого победителя и призера федерального и международного уровня (или команды в целом) |            |    |               |          |
| 1.5. | Участие педагога в профессиональных очных конкурсах: «Сердце отдаю детям», «Классный  | <b>5 баллов</b> - участие (ежемесячно);<br><b>7 баллов</b> - призер;   |            |    |               |          |



|      |   |  |  |  |  |  |
|------|---|--|--|--|--|--|
|      | руководитель года», «Рыцарь в образовании», «Краса в образовании», «Педагог-наставник», «Первые шаги в профессии», и др.<br>В заочных конкурсах по направлению деятельности | <b>10 баллов – победитель</b><br><br><b>1 балл</b>   |  |  |  |  |
| 1.6. | Обмен опытом в виде открытых занятий на базе школы (по направлению своей деятельности)  | <b>2 балла</b> - школьный уровень;<br><b>3 балла</b> - муниципальный уровень;<br><b>4 балла</b> - областной уровень.   |  |  |  |  |
| 1.7. | Публикации в педагогических газетах, журналах, сборниках (по количеству личных публикаций)<br><br>Наличие электронных публикаций (независимо от количества)                 | <b>5 баллов</b><br><br><b>1 балл</b>   |  |  |  |  |
| 1.8. | Выступление с докладом на педагогическом собрании, семинаре, конференции (подтвержденное документально)   | <b>2 балла</b> – школьный уровень;<br><b>3 балла</b> – муниципальный уровень;<br><b>4 балла</b> – областной уровень<br><b>5 баллов</b> – федеральный(международный) уровень  |  |  |  |  |
| 1.19 | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход)  | <b>1 балл</b> за 1 индивидуальное мероприятие;<br><b>2 балла</b> - по распоряжению вышестоящих органов.  |  |  |  |  |
| 1.10 | Инновационная деятельность (по приказу)   | <b>2 балла</b>   |  |  |  |  |
| 2    | <b>Выясненная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>  |  |  |  |  |  |
| 2.1  | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход,  | <b>2 балла</b> -за 1 индивидуальное мероприятие;   |  |  |  |  |
| 2.2  | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | <b>4 балла</b> - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |  |  |  |  |
| 2.3  | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)  | <b>2 балла</b> за участие (по факту)<br><b>4 балла</b> - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br><b>5 баллов</b> - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы) |  |  |  |  |
| 2.4  | Активность участия класса в школьных  | <b>3 балла</b> - участие класса 50% и более (по количеству   |  |  |  |  |



|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
| Мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР) | конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей<br>(по количеству мероприятий, включая все номинации) |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|

#### 4.17. Показатели стимулирования преподаватель-организатор ОБЖ

| №    | Критерии   | Показатели  | Баллы      |    |               |          |
|------|--|---|------------|----|---------------|----------|
|      |  |   | Самооценка | МО | Администрация | Комиссия |
| 1.   | <b>Образовательная и научно-методическая деятельность</b>  |   |            |    |               |          |
| 1.1  | Наличие учеников участников, победителей и призеров во внутрискольных конференциях, олимпиадах (по направлению деятельности ОБЖ)   | 1 балл – участие (по количеству мероприятий);<br>2 балла – наличие призеров;<br>3 балла – наличие победителей   | X          | X  | X             | X        |
| 1.2. | Наличие учеников участников, победителей и призеров, участников олимпиад, конкурсов, конференций и т.д. различного уровня (при наличии сертификатов, грамот, дипломов и медалей)                                   | <b>ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:</b><br>5 баллов участие муниципального, областного, федерального и международного уровня (по количеству мероприятий);<br>4 балла за каждого победителя и призера муниципального и областного уровня (или команды в целом);<br>5 баллов за каждого победителя и призера федерального и международного уровня (или команды в целом) |            |    |               |          |
| 1.3. | Участие педагога в профессиональных очных конкурсах: «Сердце отдаю детям», «Классный руководитель года», «Рыцарь в образовании», «Учитель года», конкурсы ВУЗов<br>В заочных конкурсах по направлению деятельности | 5 баллов - участие (ежемесячно);<br>7 баллов - призер;<br>10 баллов – победитель<br>1 балл  |            |    |               |          |
| 1.4. | Обмен опытом в виде открытых уроков (по направлению своей деятельности)  | 2 балла- школьный уровень;<br>3 балла- муниципальный уровень;<br>4 балла - областной уровень.   |            |    |               |          |
| 1.5. | Публикации в педагогических газетах, журналах, сборниках (по количеству публикаций)  | 5 баллов  |            |    |               |          |



|           |   |  |          |          |          |  |
|-----------|---|--|----------|----------|----------|--|
|           | Наличие электронных публикаций (независимо от количества)   | <b>1 балл</b>  |          |          |          |  |
| 1.6.      | Выступление с докладом на педагогическом семинаре, конференции (подтвержденное документально)   | <b>2 балла</b> – школьный уровень;<br><b>3 балла</b> – муниципальный уровень;<br><b>4 балла</b> – областной уровень<br><b>5 баллов</b> – федеральный(международный) уровень  |          |          |          |  |
| 1.7.      | Инновационная деятельность (по приказу)   | <b>2 балла</b>   |          |          |          |  |
| 1.8.      | Сопровождение сетевых проектов ВУЗов г. Томска (кураторы работы с ВУЗами)   | <b>2 балла</b>   |          |          |          |  |
| 1.9.      | Организация и участие в сетевых педагогических сообществах, педагогических мастерских (подтвержденных документально)  | <b>1 балл</b> – организация<br><b>1 балл</b> - участие   |          |          |          |  |
| 1.10.     | Организация и проведение на базе школы мероприятий различного уровня начиная с муниципальных, по направлению деятельности ОБЖ (семинары, конференции, соревнования, конкурсы) | <b>5 баллов</b>  |          |          |          |  |
| <b>2.</b> | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>   | <b>X</b>   | <b>X</b> | <b>X</b> | <b>X</b> |  |
| 2.1       | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход)  | <b>2 балла</b> -за 1 индивидуальное мероприятие;   |          |          |          |  |
| 2.2       | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН   | <b>4 балла</b> - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |          |          |          |  |
| 2.3.      | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)  | <b>2 балла</b> за участие (по факту)<br><b>4 балла</b> - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br><b>5 баллов</b> - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения программы) |          |          |          |  |
| 2.4.      | <b>Активность</b> участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годовому плану зам. директора по ВР)                               | <b>3 балла</b> - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br><b>2 балла</b> - наличие призеров и победителей (по количеству мероприятий, включая все номинации)   |          |          |          |  |

**4.18. Инженер по охране труда**

| № | Критерии | Показатели | Баллы |
|---|----------|------------|-------|
|---|----------|------------|-------|



|     |  |   |   |   |   |   |
|-----|--|---|---|---|---|---|
|     |  |   |   |   |   |   |
| 1.  | <b>Детельность по направлению</b>  |   |   |   |   |   |
| 1.1 | Отсутствие несчастных случаев в школе по акту Н1, Н2   | 3 балла   | X | X | X | X |
| 1.2 | Своевременное предоставление документации в департамент образования и иные подведомственные структуры  | 2 балла   |   |   |   |   |
| 1.3 | Отсутствие замечаний в документации по охране труда  | 2 балла   |   |   |   |   |
| 1.4 | Проведение ежемесячных проверок работников школы по соблюдению требований по охране труда в учебных кабинетах, пищеблока и столовой, межкабинета и подсобных помещений | 3 балла   |   |   |   |   |
| 1.5 | Ведение мониторинга по ОРВИ, ГРИППУ  | 2 балла   |   |   |   |   |
| 1.6 | Административное дежурство   | 5 баллов  |   |   |   |   |
| 2   | <b>Внеклассная работа (ответственные: зам. директора по ВР)</b>  |   |   |   |   |   |
| 2.1 | Организация экскурсий, поездок, походов (при наличии копии приказа на выход)   | 2 балла-за 1 индивидуальное мероприятие;  |   |   |   |   |
| 2.2 | Социальная индивидуальная работа с обучающимися и их семьями, состоящими на учете в КДН и ОДН  | 4 балла - посещение на дому (с предоставлением копии акта посещения), присутствие на заседании в КДН и ОДН, на суде   |   |   |   |   |
| 2.3 | Участие с командой в городских целевых воспитательных программах по списку зам. директора по ВР)   | 2 балла за участие (по факту)<br>4 балла - команда призер или команда победитель в 1 конкурсной программе (независимо от количества команд);<br>5 баллов - команда призер или команда победитель независимо от количества команд (по итогам завершения) |   |   |   |   |



|     |  |   |  |  |  |
|-----|--|---|--|--|--|
| 2.4 | Активность участия класса в школьных мероприятиях под руководством классного руководителя (согласно годововому плану зам. директора по ВР) | программы)<br>3 балла - участие класса 50% и более (по количеству конкурсов, включая все номинации)<br>2 балла - наличие призеров и победителей<br>(по количеству мероприятий, включая все номинации) |  |  |  |
|-----|--|---|--|--|--|

**Примечание:** в примечании указывается информация об изменении количества баллов в стимулирующих листах школьной комиссией, с обоснованием изменений количества баллов под протокол заверенный подписями всеми членами заседания школьной комиссией по распределению стимулирующих выплат.

## **5. Порядок определения выплат стимулирующего характера**

- 5.1. Сумма стимулирующего фонда оплаты труда приходящаяся на премирование работников школы распределяется в зависимости от результатов труда каждого работника в соответствии с показателем качества их работы.
- 5.2. Работа с критериями и показателями оенок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:
  - 5.2.1. Получение каждым сотрудником листа стимулирования, утвержденного директором школы.
  - 5.2.2. Изучение показателей, рефлексия.
  - 5.2.3. Самооценка качества труда (в течение 1 недели, сроки строго регламентированы приказом по школе)
  - 5.2.4. Административный контроль и корректировка результатов представляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 дня), заполнение таблицы итогового балла и предъявление итоговых материалов для публичного обсуждения совместной комиссией администрации и профсоюзного комитета школы.
  - 5.2.5. Вынесение решения протокольно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего характера.
  - 5.2.6. Оформление распределения стимулирующего фонда, регистрация протокольно комиссией по распределению средств стимулирующего характера, приказ по школе.
- 5.3. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:
  - 5.3.1. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование, согласно пункту 5.1. данного Положения, разделить на максимальную сумму баллов. В результате получается денежный вес каждого балла.
  - 5.3.2. Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

## **6. Заключительные положения.**

- 6.1. Изменения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива учреждения: Протокол № 2 от 10.01.2022г.
- 6.2. Настоящее Положение вступает в силу и распространяет своё действие с 01.01.2022 года.