

Принято

на Общем собрании
трудового коллектива
МАОУ СОШ № 41 г.Томска
08.10.2018г Протокол № 4



Положение

об Общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ № 41 г.Томска

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ № 273 от 29.12.2012г «Об образовании в РФ», Уставом МАОУ СОШ № 41 г.Томска.
- 1.2. Высшим коллегиальным органом управления Учреждением является Общее собрание трудового коллектива МАОУ СОШ № 41 г.Томска (далее - Общее собрание трудового коллектива).
- 1.3. Членами Общего собрания Учреждения являются все работники Учреждения.
Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания трудового коллектива на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах - без оплаты.
- 1.4. Общее собрание Учреждения правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.
- 1.5. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания трудового коллектива МАОУ СОШ № 41 г.Томска.
- 1.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.
2. Компетенция общего собрания трудового коллектива:
 - 2.1. **Согласование:**
 - основных направлений деятельности Учреждения;
 - отчетного доклада директора Учреждения о работе в истекшем году;
 - коллективного договора;
 - результатов самообследования Учреждения;
 - правил внутреннего трудового распорядка;
 - локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников;

2.2. **Избрание:**

- представителей работников Учреждения в Наблюдательный совет;
- представителей работников Учреждения в Управляющий совет школы;
- представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
- представителей работников учреждения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- представителей профессионального союза работников школы и состава профсоюзной комиссии школы.
- представителей работников учреждения в рабочую группу и рабочую комиссию по противокоррупционным вопросам.

2.3. определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов Учреждения;

2.4. решает иные вопросы в сфере трудовой деятельности Учреждения.

3. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания трудового коллектива не позднее, чем за один месяц до его созыва.

4. Вопросы для обсуждения на Общем собрании трудового коллектива вносятся членами общего собрания трудового коллектива. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего

собрания.

5. Общее собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени Учреждения.